



Candidatura colegial 2015 José Javier Medina Muñoz

Reinventémonos

La REINVENCIÓN para AEGITT-COGITT

Modelo EFP con una prioridad absoluta →
Enfoque hacia los intereses de los profesionales ITTs y Grados

Renovación del equipo directivo (>60%) →
Presencia juvenil, femenina, de ejercientes, directivos y desempleados

Innovación en la estructura colegial y asociativa →
Demarcaciones y Personas clave del sector TIC en los órganos directivos

súmate al proyecto:
si quieres votamos
dirígete a:
javiermarques@coitt.es
gtomartin@gmail.com

www.candidaturacoitt.es

NUUESTRA CANDIDATURA

Nuevos colegiados trabajando en equipo

Forman parte de nuestra candidatura en dos Áreas relevantes para dinamizar su aportación al Proyecto. Tendrán un destacado papel colegial.

Consejo Asesor del Colegio reforzado con un nuevo presidente:



Contamos con el compromiso de Mario Cortés con nuestra candidatura. En la actualidad el ingeniero técnico de teleco referente y de mayor prestigio en las TIC en España. Es Teniente Alcalde de una de las principales ciudades españolas referente en Ciudades Digitales.

NUUESTRAS INNOVACIONES

Consejo de Decanos reforzado con unos de nuestros Ingenieros Técnicos reconocidos con el Premio Excelencia 2012:



Contamos con el compromiso de Enrique Carrascal, con experiencia ejecutiva en la principal TELCO del país. Ejerce como Consultor especializado en estrategia y desarrollo de negocio.

Descentralización del gobierno colegial con un Consejo de Decanos más decisor, autónomo e involucrado (plena coordinación territorial, con 6 sesiones/año): decisiones territoriales/gestiones cercanas a colegiados
Captación de iniciativas colegiales externalizadas en un Consejo Asesor de colegiados de prestigio y experiencia.

REINVENTÁNDONOS en presencia e influencia en el Sector TIC

Modelo Colegial 2015-2019



Programa para AEGITT-COGITT 2015-2019

Desde el modelo que ofrece nuestra candidatura «REINVENTÁNDONOS para el empleo, formación y prestigio de nuestros profesionales» vamos a ofrecer respuestas a estas demandas poniendo en marcha las siguientes iniciativas:

- Crecimiento en la **Descentralización** de órganos de Gobierno colegiales: puesta en marcha de un Consejo de Decanos junto con incremento de la autonomía de territorios, con presupuestos, objetivos y logros propios → autoridad y responsabilidad delegadas.
- Un programa de **Habilitación Profesional** como nuevo foco estratégico de ingresos colegiales, orientado a prestar servicios innovadores a los profesionales y egresados, en: Formación, Empleo, Coaching y Networking
- Evolución y exportación de la **Formación y los Proyectos** entrando en nuevos segmentos de contenidos (industriales, telemáticos, redes emergentes, ciudades inteligentes, Turismo digital, etc): ayuda a alumnos y profesional.es en países
- Puesta en valor de los **Diplomas en formación 360º**: contenidos formativos innovadores en siglas más demandadas e idiomas, con entrega de diplomas oficiales con Universidades de prestigio entre las más de 10 con las que mantenemos Convenios de formación, investigación y proyectos singulares.
- Nuevos **Perfiles de oportunidad** para colegiados de todas las edades, como peritaciones, seguridad TIC, contenidos digitales, aplicaciones en la industria, telemáticas, en big data IoT y movilidad, donde hay trabajo emergente, haciendo lobby para nuestros estudios, en habilidades profesionales y transversales.
- **Reestructuración de funciones** de demarcaciones: incremento de participación de sus representantes en la vida y decisiones colegiales; delegando funciones a nivel estatal en la representatividad territorial y propugnando un benchmarking de casos de éxito entre las demarcaciones y nuevos territorios.
- Proyección de la **marca «Graduado»** y de la **marca «Ingeniero»** como referentes asociados a nuestra organización profesional que realcen el papel de nuestros colegiados en empresas, profesionales certificados y libre ejercientes.
- Compromiso de **cambios Estatutarios consensuados** con elementos sensibles del colectivo con el fin de adecuarlos a nuevas normativas.,, solucionar sus contradicciones internas e introducir acuerdos innovadores como la limitación de cargos representativos a 8 años.
- Asimismo, **compromisos de renovación** del 50% de los cargos en cada período electoral, alternando experiencia con juventud y ajuste a transparencia permanente en funciones y remuneraciones de personas.
- Promoción de la **Bolsa de Trabajo interactiva** a puestos exclusivos con empresas del sector y a planes mixtos Formación-Empleo para egresados de universidades y profesionales en paro y búsqueda activa.

REINVENTÁNDONOS, nuevos equipos, nuevas ideas de mejora



Proponemos y ofrecemos

Un equipo más joven que ningún otro en la historia colegial, con más mujeres y con grandes expertos en las TIC

Alcanzar que los ITTs y Grados tengan mejores empleos, formación y prestigio en sus empresas

Unos compañeros reconocidos expertos y líderes en las telecomunicaciones españolas y europeas

Creer en nuevos proyectos y áreas TIC, como Smart Cities, Internet de las cosas o Redes de nueva generación

Un programa basado en reinventarnos y progresar sobre los logros alcanzados e incrementar su utilidad

Progresar en la rentabilidad social y económica en servicios para los asociados, con resultados de éxito en habilitación de ingenieros y gestión transparente

Una candidatura que realmente integra a todas las demarcaciones con sus principales y más prestigiosos representantes



www.candidaturacoitt.es



Logros y Proyectos concretos de los logros desde el 2015 - a los retos hasta el 2019

Lo que ya hemos conseguido

-Colegio profesional con liderazgo de actividad y reconocimiento de nuestro sector TIC y profesionales entre las ingenierías españolas

-Participación y descentralización que ha supuesto prestigio del Colegio en el sector, la patronal, las universidades, administraciones comunitarias y locales, con reconocimiento en la regulación y capacidades de nuestra profesión y se han promovido áreas de negocio y proyectos municipales

-Consolidación de los Grados en las 50 Escuelas de Universidades que imparten los títulos para las ingenierías de la rama de telecomunicación y reconocimiento pleno de la colegiación en nuestra institución, Grados junto con los ITTs

-Entrada fluida de nuevos pre-colegiados al Cogitt procedentes de Escuela que ya egresan Grados por casi todo el país, accediendo más de 300, tras asistir a sesiones de promoción "Para qué sirve el Colegio" y de orientación sociolaboral.

-Crecimiento de la capacidad de la Bolsa de Trabajo colegial, por encima de 800 CV de alta y más de 200 convocatorias de ofertas periódicas de empleo, que están prácticamente evacuando de la bolsa a los perfiles más competitivos.

-Creación de Grupo de trabajo colegial para el diseño e implantación de la Habilitación profesional como nuevo servicio para la reinención colegial.

-Puesta en marcha de sendos esquemas de certificación profesional: Seguridad Física y de Comunicaciones y en Acústica, para organizar conforme a la normativa ISO17024 del reconocimiento a través de ENAC y liderando en el marco del Inite ambos procedimientos oficiales.

-Acuerdo con Inite de proyectar las certificaciones de Ingenieros especialistas a la planificación de acreditación de ingenieros profesionales en Grados e IT de Telecomunicaciones, con Formación, Empleo, Coaching y Networking a lo largo de la vida

-Arranque para nuestros compañeros ITTs del acceso profesional al nivel 2 del MECES, junto con los Grados

-Liderazgo en relaciones institucionales en el sector TIC: Ametic, Red.es, Recí, Aenor, Entidades locales y demás agentes implicados en proyectos innovadores.

-Iniciativas formativas para muchos compañeros en tecnologías emergentes y redes de nueva generación, como el caso de FTTH.

-Desarrollos en perfiles profesionales potenciales yacimientos de empleo para nuestros titulados, como Peritaciones Judiciales o Seguridad.

-Absoluto liderazgo y reconocimiento de know-how en los ámbitos de Smart Cities y Turismo Digital, con firmas de convenios de oportunidad para nuestros ITTs.

-Crecimiento en la actividad descentralizada y en actos de prestigio, con el buen hacer de las Demarcaciones Autonómicas.

-Presencia destacada en el sector Tic en España y del reconocimiento de la ingeniería en Europa, con liderazgo en plataformas de reconocimiento de estándares para la ingeniería técnica.

-Intervención en proyectos de ley (sellos de acreditación en Formación, en Seguridad, en Acústica, etc.) que diferencie a nuestros profesionales en competencias y competitividad.

Lo que pretendemos hacer crecer

-en el Empleo, Formación y Participación de nuestros profesionales
-en apostar por impulsar y liderar las tecnologías emergentes: Contenidos Digitales, Smart Cities, Iot y redes de nueva generación

-en compartir profesión: jóvenes preparados y comprometidos, personas con experiencia contrastada, expertos en la gestión colegial.

-en renovar la Junta de Gobierno con savia nueva: juventud, presencia femenina, junto a expertos en distintos campos profesionales

-en presencia de todos los territorios y participación amplia, en Colegio como en Asociación. Se va a poner en marcha una participación externa más potente del Consejo Asesor del COITT y Consejo de Decanos.

-en el acercamiento y la atención personalizada para cada colegiado

-en los programas de Habilitación profesional, con certificaciones de perfiles especialistas: energía, seguridad, acústica, etc.

-en coaching a medida para todos: primer empleo, plan de carrera, Ere's, búsqueda activa y jubilados

-en nuevos proyectos y atribuciones de diversificación en ingeniería

-en promocionar el autoempleo con formación y talleres

-en promocionar la bolsa de trabajo interactiva en empresas para acceder a ofertas de empleo cautivas

-en diseños de certificaciones oficiales para proyectos especializados

-en cambios estatutarios consensuados que fomenten la participación

-en reconocimiento de todos los Grados al nivel 2 profesional Mecés

-en aumentar la pre-colegiación y la percepción de utilidad colegial

-en el pleno reconocimiento de los Graduados para todos los niveles de la función pública

-en la alianza estratégica y colectiva con las ingenierías industriales

-en presencia y liderazgo en proyectos de instituciones del sector TIC

-en acuerdos con operadores para el visado de proyectos de planificación de red para fibra óptica y comunicaciones móviles

-en formación 360º en «siglas» de tecnologías más demandadas

-en nuevos proyectos y atribuciones de diversificación en ingeniería

-en «lobby» para legislar reconocimiento de perfiles profesionales

-en organizar Congresos líderes en España, como el de Turismo Digital
-en la colaboración con ayuntamientos para que los ITTs participen en proyectos innovadores y redes de nueva generación

-en la promoción profesional de Graduados e ITTs dentro de las categorías laborales de las grandes empresas y pymes

-en la gestión eficaz de recursos escasos y equilibrio del uso del patrimonio con las necesidades de servicios colegiales

-en la permanente transparencia en la gestión sustentada por las auditorías anuales y los presupuestos ajustados

-en perfiles innovadores: Peritaciones, Seguridad, Energía, Contenidos

-en la puesta en valor de marcas: Graduado e ITT y diplomas colegiales